



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
ΚΟΣΜΑΣ Γ. ΜΗΤΣΗΣ

ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ
ΑΦΜ: 126632346 / ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ
Έδρα: ΠΕΙΡΑΙΩΣ 1, ΑΘΗΝΑ, ΤΚ 10552
Τηλ. & Fax: 210 3240717 – 210 3312432
E-mail: MitsisG@gmail.com

Το ποσό της κάθε πράξης αναφέρεται στην πρώτη σελίδα της κάθε έκθεσης σε ευκρινές και διακριτό πλαίσιο, σύμφωνα: α) με το άρθρο 50 του ν. 2318/1995 όπως αυτό τροποποιήθηκε με τον ν. 4336/2015 και β) με την υπ' αριθμ. 21798/16.03.2016 Κ.Υ.Α – ΦΕΚ.709/Β/16.03.2016.

ΖΩΝΗ	ΝΟΜΙΜΗ ΑΜΟΙΒΗ	ΦΠΑ 24%	ΕΛ.ΤΑ.	ΣΥΝΟΛΟ
Α'	35,00 €	8,40 €	- €	43,40 €

ΑΡΙΘΜΟΣ 5570⁵
ΕΚΘΕΣΗ ΕΠΙΔΟΣΕΩΣ

Στην Αγία Παρασκευή σήμερα στις11.00..... (02.) του μηνός Ιανουαρίου του δύο χιλιάδες είκοσι έξι (2026) έτους, ημέρα Παρασκευή και ώρα 11.00 π.μ., εγώ ο Δικαστικός Επιμελητής του Εφετείου Αθηνών, που έχω την έδρα μου στο Πρωτοδικείο Αθηνών, **Κοσμάς Γ. Μήτσης**, με ΑΦΜ 126632346, μέλος της αστικής εταιρείας με την επωνυμία «**ΜΗΤΣΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Α.Ε.Δ.Ε.**», που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Πειραιώς αρ. 1, με ΑΦΜ 997024807, όπως εκπροσωπείται νόμιμα, μετά από γραπτή παραγγελία που μου δόθηκε στις **02-01-2026** από τον Δικηγόρο Αθηνών **Εμμανουήλ Βασιλείου-Αρώνη**, πληρεξούσιο της Πρωτοβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία «Πανελλήνιος Σύλλογος Μηχανικών Τεχνικών & Εργαζομένων ΕΡΤ ΑΕ» (ΠΑΣΥΜΗΤΕ), με αριθ. μητρώου σωματείων 1361 και Α.Φ.Μ. 997779073, που εδρεύει στην Αγία Παρασκευή Αττικής, Λεωφ. Μεσογείων αρ. 432, όπως νομίμως εκπροσωπείται από τον Πρόεδρό του, ήρθα για να επιδώσω στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑ ΤΗΛΕΟΡΑΣΗ ΑΕ», που εδρεύει στην Αγία Παρασκευή Αττικής, Λεωφ. Μεσογείων 432, με ΑΦΜ 997476074, όπως εκπροσωπείται νόμιμα, την από 2 Ιανουαρίου 2026 έτους ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΕ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΣΥΝΑΨΗ ΣΣΕ της πρώτης προς τη δεύτερη, και της οποίας το περιεχόμενο έχει κατά λέξη όπως ακριβώς παρακάτω:





ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΕ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΣΥΝΑΨΗ ΣΣΕ

Της Πρωτοβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία «Πανελλήνιος Σύλλογος Μηχανικών Τεχνικών & Εργαζομένων ΕΡΤ ΑΕ» (ΠΑΣΥΜΗΤΕ), με αριθ. μητρώου σωματείων 1361 και Α.Φ.Μ. 997779073, που εδρεύει στην Αγία Παρασκευή Αττικής, Λεωφ. Μεσογείων αρ. 432, όπως νομίμως εκπροσωπείται από τον Πρόεδρό του

ΠΡΟΣ

Την ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Ραδιοφωνία Τηλεόραση» (Ε.Ρ.Τ. Α.Ε.) που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Μεσογείων, αριθ. 136 και Κατεχάκη) και διατηρεί την πραγματική της έδρα στην Αγία Παρασκευή Αττικής (Λεωφόρος Μεσογείων, αριθ. 432), με Α.Φ.Μ. 997476074, όπως εκπροσωπείται νομίμως.

την Τετάρτη 7/1/2026 ώρα 12:00 στα γραφεία του ΠΑΣΥΜΗΤΕ,
στο Ραδιομέγαρο (Ρ222), Λεωφ. Μεσογείων 432
για διαπραγματεύσεις σχετικά με την σύναψη
Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (άρθρο 397 ΚΕΔ)

Με την παρούσα, ως το πλέον αντιπροσωπευτικό επιχειρησιακό σωματείο εργαζομένων της ΕΡΤ Α.Ε., σας καλούμε την Τετάρτη 7/1/2026 ώρα 12:00 στα γραφεία του ΠΑΣΥΜΗΤΕ, στο Ραδιομέγαρο (Ρ222), Λεωφ. Μεσογείων 432, σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας με διάρκεια δύο έτη, δυνάμει του άρθρου 397 ΚΕΔ,

Επειδή στις 31/12/2025 έληξε η διάρκεια της ισχύος της από 9/08/2025 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στην ΕΡΤ (αριθμ. καταθ. ΕΣ177/16-08-2024 στο ΤΕΕΣ Ανατολικού Τομέα Αθηνών)

Επειδή η υπ' αριθμ. 4936/2025 απόφαση του Εφετείου Αθηνών έκρινε ότι είμαστε το αρμόδιο ως το πλέον αντιπροσωπευτικό επιχειρησιακό σωματείο της ΕΡΤ.

Εκ μέρους του σωματείου μας, επισυνάπτεται στην παρούσα πρόσκληση η πρότασή μας για σύναψη επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Εξουσιοδοτημένα για την διαπραγμάτευση πρόσωπα, από την πλευρά μας, είναι ο

Θόδωρος Γεωργόπουλος, με την ιδιότητα του Προέδρου του σωματείου, ο Γαβριήλ Κασιμάτης, με την ιδιότητα της Αντιπροέδρου και η Κωνσταντίνα Κουστούκη, με την ιδιότητα της Γενικής Γραμματέως.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής παραγγέλλεται να επιδώσει νόμιμα την παρούσα στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Ραδιοφωνία – Τηλεόραση (Ε.Ρ.Τ.-Α.Ε.)» που εδρεύει στην Αθήνα (Μεσογείων 136 & Κατεχάκη), όπως νομίμως εκπροσωπείται, προκειμένου να λάβει γνώση και για κάθε νόμιμη συνέπεια.

Αθήνα, 02/01/2026

Ο πληρεξούσιος δικηγόρος

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ – ΑΡΩΝΗΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ - ΑΜ/ΔΣΑ 42832
ΜΠΟΥΣΓΟΥ 18 – ΑΘΗΝΑ 11473
ΤΗΛ: 2103606009 – ΚΙΝ 6976572696
ΑΦΜ: 161653507 – ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ
manos.vasileiou.aronis@gmail.com



ΠΡΟΤΑΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΤ

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής.

Στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων της ΕΡΤ ΑΕ και των θυγατρικών εταιριών αυτής, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας πλην δημοσιογράφων.

Άρθρο 2

Α. Όροι και συνθήκες εργασίας.

A1. Χρόνος εργασίας

A1.1 Στο πλαίσιο της ενδυνάμωσης ενιαίας εταιρικής συνείδησης και με βάση την αρχή της ίσης μεταχείρισης, η διάρκεια του ημερησίου χρόνου εργασίας ανέρχεται σε 7 ώρες, με ημίωρο διάλειμμα κατ' επιλογή του εργαζόμενου, λαμβάνοντας υπ' όψιν τις υπηρεσιακές ανάγκες και ακολούθως η διάρκεια του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας ανέρχεται σε 35 ώρες.

A1.2 Το ωράριο εργασίας κατά τις νυκτερινές ώρες (22:00 έως 06:00) έχει διάρκεια έξι (6) ωρών και εξισώνεται με το ημερήσιο ωράριο.

A1.3 Για κάθε εργαζόμενο το διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ δύο βάρδιών, δε μπορεί να είναι μικρότερο των δέκα ωρών.


A1.7 Στην αλλαγή κάθε βάρδιας απαιτείται αλληλοεπικάλυψη τουλάχιστον μισής ώρας.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζονται οι ώρες έναρξης και λήξης των ομοχειριών, με μέγιστο αριθμό δέκα (10) ωραρίων, δεδομένης της λειτουργίας της Εταιρίας επί 24ωρου βάσεως και καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Οι Γενικές Διευθύνσεις δικαιούνται, στο πλαίσιο της ανωτέρω απόφασης, να επιλέγουν έως οκτώ (8) ωράρια, για τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας του τομέα ευθύνης τους, λαμβάνοντας υπόψη τυχόν ειδικές συνθήκες που συντρέχουν στο πρόσωπο των εργαζομένων.

1.1. Κάθε Εργαζόμενος οφείλει να τηρεί το ωράριο εργασίας, να παρέχει τις υπηρεσίες του στη διάρκεια του χρόνου εργασίας με τον πιο αποτελεσματικό - παραγωγικό τρόπο και να

εργαστεί καθ' υπέρβασή του, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, όταν προκύπτουν έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες και δοθεί σχετική εντολή, δικαιούμενος στην προσαύξηση της αμοιβής του που προβλέπει ο νόμος. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να επιλέγει κάθε πρόσφορο, νόμιμο μέσο για τον έλεγχο τήρησης του ωραρίου απασχόλησης.

- 1.2. Εργαζόμενος, που αδυνατεί να προσέλθει στην εργασία του για οποιοδήποτε σοβαρό λόγο, είναι υποχρεωμένος να ενημερώσει σχετικά τον Προϊστάμενό του με τον πιο πρόσφορο διαθέσιμο τρόπο για τα αίτια και την πιθανή διάρκεια της απουσίας του. Η Εταιρία έχει το δικαίωμα να ερευνήσει τον προβαλλόμενο λόγο απουσίας που επικαλείται ο εργαζόμενος και να ζητά οποιοδήποτε κατάλληλο αποδεικτικό στοιχείο, συμπεριλαμβανομένης και της εξέτασης του εργαζομένου από ιατρό της επιλογής της. Οι συνέπειες της απουσίας του εργαζομένου από την εργασία του είναι εκείνες που προβλέπονται από την κείμενη Νομοθεσία και τον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού της ΕΡΤ Α.Ε., όπως εκάστοτε ισχύει.
- 1.3. Παρέκκλιση από το ωράριο εργασίας (π.χ. υπερωρία, νυκτερινή εργασία, εργασία κατά την έκτη ημέρα ή Κυριακή ή αργία κτλ) δεν θα αναγνωρίζεται, ούτε θα αμείβεται ως τέτοια, αν δεν εκτελείται μετά από προηγούμενη εντολή του αρμόδιου Προϊσταμένου, τηρουμένων παράλληλα των προβλεπόμενων στις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.
- 1.4. Εξαιρέσιμες ημέρες- Αργίες είναι οι εξής:
 - α) Η πρώτη του έτους
 - β) Τα Θεοφάνεια
 - γ) Η Καθαρή Δευτέρα
 - δ) Η 25η Μαρτίου
 - ε) Η Μεγάλη Παρασκευή
 - στ) Το Μεγάλο Σάββατο
 - ζ) Η Δευτέρα του Πάσχα
 - η) Η 1η Μαΐου
 - θ) Του Αγίου Πνεύματος
 - ι) Η Κοίμηση της Θεοτόκου
 - ια) Η 28η Οκτωβρίου



ιβ) Τα Χριστούγεννα

ιγ) Η 26η Δεκεμβρίου

ιδ) Όλες οι Κυριακές

Χορηγείται ρεπό στους εργαζόμενους που θα εργαστούν κατά τις αργίες που δεν συμπίπτουν με Κυριακή.

Ημέρες ημιαργίας είναι οι εξής :

A) Η παραμονή των Χριστουγέννων και

B) Η παραμονή του Νέου Έτους

A1.9 Ο χρόνος εργασίας των Μουσικών Ορχηστρών και Χορωδίας ορίζεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας Μουσικών Συνόλων όπως αυτός ψηφίσθηκε και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.Ρ.Τ. Α.Ε (ΑΔΑ:ΨΒΦΩ465Θ1Ε-Ω2Ν) και ισχύει

A2. Ειδικά ωράρια – συμψηφιστικά ωράρια.

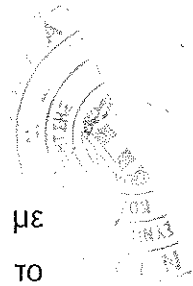
Στις υπηρεσιακές μονάδες των Κέντρων Εκπομπής του Δικτύου Εκπομπής δύναται να θεσπίζονται ειδικά - συμψηφιστικά ωράρια με αντίστοιχες ώρες έναρξης, μετά από συμφωνία των δύο μερών.

Ειδικότερα για τους τεχνικούς που υπηρετούν στα Κέντρα Εκπομπής, το ωράριο εργασίας τους, μπορεί να καταμετρηθεί συμψηφιστικά σε περιόδους μίας εβδομάδας, δύο εβδομάδων ή και τεσσάρων εβδομάδων. Όταν οι συνολικές ώρες εργασίας υπερβαίνουν τις κανονικές της κάθε περιόδου συμψηφισμού, οι παραπάνω ώρες, σύμφωνα με τα ισχύοντα, αμείβονται υπερωριακά.

A3. Μειωμένα ωράρια

Μειωμένο ωράριο λόγω αναπηρίας

Οι γονείς που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία 67% και άνω ή παιδιά έως 15 ετών που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη



ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω τον οποίο συντηρεί μπορούν να ζητήσουν να μειωθεί το ωράριο εργασίας τους έως και μία (1) ώρα την ημέρα χωρίς περικοπή των αποδοχών τους.

Η κατά την προηγούμενη παράγραφο μείωση του ωραρίου ισχύει και για τους τυφλούς ή παραπληγικούς-τετραπληγικούς, τους νεφροπαθείς τελικού σταδίου, καθώς και τους έχοντες αναπηρία 67% και άνω εργαζόμενους.

B. Άδειες

Εξακολουθεί να ισχύει το άρθρο 2 περί αδειών της ΣΣΕ 2022-2023 εκτός του άρθρου 2.4.8 στο οποίο η φράση "χωρίς αποδοχές", αντικαθίσταται με τη φράση "με αποδοχές" και με την νέα του μορφή κωδικοποιείται και ενσωματώνεται στον ΓΚΠ σύμφωνα με το άρθ. 8 του Ν1876/90, όπως τροποποιήθηκε με το άρθ. 97 του Ν. 4808/21.

- Άδεια νοσηλείας τέκνου

Στο φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα, σε περίπτωση νοσηλείας του παιδιού λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του εργαζόμενου, χορηγείται γονική άδεια νοσηλείας ΜΕ αποδοχές. Η χορήγηση της άδειας αυτής, για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία δεν μπορεί να υπερβεί τις τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος και με την προϋπόθεση ότι έχει εξαντληθεί η γονική άδεια ανατροφής. Η άδεια αυτή αποτελεί ατομικό δικαίωμα κάθε γονέα πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας.

B6. Συνδικαλιστικές Άδειες

Στους αντιπροσώπους των δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, για όλη τη διάρκεια συνεδρίων στα οποία συμμετέχουν, χορηγείται άδεια με αποδοχές. Δίνεται μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές στα μέλη των εφορευτικών εκλογικών επιτροπών των πρωτοβάθμιων σωματείων, κατά την ημέρα διεξαγωγής των εκλογών.

Δύνανται να κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών με αποδοχές ο πρόεδρος, ο



αντιπρόεδρος, ο γεν. γραμματέας, ο ταμίας και ο ειδικός γραμματέας ως εξής:

- α. εφόσον το σωματείο έχει πάνω από 300 μέλη, 4 ημέρες τον μήνα,
- β. εφόσον το σωματείο έχει από 200 έως 300 μέλη, 3 ημέρες τον μήνα,
- γ. εφόσον το σωματείο έχει από 100 έως 200 μέλη, 2 ημέρες τον μήνα
- δ. εφόσον το σωματείο έχει έως 100 μέλη, 1 ημέρα τον μήνα

Στους εκπροσώπους εργαζομένων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια και στις Επιτροπές που προβλέπονται στον ΓΚΠ για τις ημέρες των συνεδριάσεων που συμμετέχουν, χορηγείται άδεια με αποδοχές.

2.7.1 Η Εταιρία υποχρεούται να φροντίζει για την ανεμπόδιση και εύρυθμη άσκηση της συνδικαλιστικής δράσης σύμφωνα με το Σύνταγμα, τους νόμους και το εργατικό δίκαιο.

2.7.2 Η Εταιρεία διαθέτει στις συνδικαλιστικές οργανώσεις ειδικό χώρο όπου θα στεγάζονται τα γραφεία τους και την απαραίτητη υλικοτεχνική υποδομή που ενδεικτικά περιλαμβάνει Η/Υ, εκτυπωτή, τηλέφωνα και σύνδεση στο διαδίκτυο.

2.7.3 Η Ε.Ρ.Τ. Α.Ε. για την εξυπηρέτηση των συνδικαλιστικών σκοπών διαθέτει ένα (1) υπάλληλο για τις ανάγκες γραμματειακής υποστήριξης των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Άρθρο 3

Με την παρούσα καθορίζονται οι αποδοχές του προσωπικού της ΕΡΤ ΑΕ με τρόπο ώστε να μην προκαλείται άνιση μεταχείριση μεταξύ των κλάδων, των ειδικοτήτων και των εκπαιδευτικών βαθμίδων. Το σύνολο των αποδοχών των ανωτέρω εργαζομένων της ΕΡΤ συμφωνείται ότι με την παρούσα αυξάνεται κατά 17,5%.

Άρθρο 4

Εταιρική ευθύνη για τη στήριξη της οικογένειας, των σπουδών και των ευπαθών ομάδων

Σχολικό βοήθημα

Στους εργαζόμενους με τέκνα που φοιτούν στο Δημοτικό και στο Γυμνάσιο χορηγείται το ποσό των 200 ευρώ κάθε Σεπτέμβριο.

Στους εργαζόμενους με τέκνα που φοιτούν στο Λύκειο χορηγείται το ποσό των 300 ευρώ κάθε Σεπτέμβριο.

Επιβράβευση επιτυχόντων τέκνων

Για την εισαγωγή των τέκνων των εργαζομένων σε Σχολή Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ορίζεται το ποσό των 1000 ευρώ, εφ' άπαξ, ως επιβράβευση.

Βοήθημα εκπαίδευσης

Για τους εργαζόμενους που θα λάβουν δεύτερο πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή μεταπτυχιακό παρέχεται εταιρική επιβράβευση το ποσό των 500 ευρώ.

Στους εργαζόμενους με τέκνα που φοιτούν σε Δημόσιες Σχολές τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης χορηγείται ετήσιο βοήθημα εκπαίδευσης κάθε Σεπτέμβριο ως εξής :

Στην περίπτωση φοίτησης του τέκνου εντός του νομού διαμονής του εργαζόμενου ποσό 450 ευρώ.

Στην περίπτωση φοίτησης του τέκνου εκτός του νομού διαμονής του εργαζόμενου ποσό 900 ευρώ.

Τα ανωτέρω χορηγούνται μετά από αίτηση του εργαζόμενου – γονέα και κατόπιν προσκόμισης αποδεικτικού σπουδών του τέκνου - σπουδαστή.

Παιδικές κατασκηνώσεις. Η ΕΡΤ προκειμένου να δίνεται σε όλα τα τέκνα των εργαζομένων, ηλικίας από 6 έως 16 ετών που δεν δικαιούνται αντίστοιχη παροχή από ασφαλιστικό φορέα, η δυνατότητα συμμετοχής σε θερινές κατασκηνώσεις χορηγεί έως 500 € ανά τέκνο. Σε περίπτωση που οι δικαιούχοι ή οι σύζυγοι δικαιούνται από άλλο φορέα παροχή κατασκήνωσης, η ΕΡΤ θα καταβάλλει ποσό μέχρι το ύψος της πραγματικής δαπάνης τους όχι όμως πάνω από 500 €. Για τη χορήγηση της δαπάνης πρέπει να προσκομιστούν τα νόμιμα παραστατικά.

Εταιρική ευθύνη για τη στήριξη ευπαθών ατόμων

Σε εργαζόμενους με αναπηρία από 67% και άνω καθώς και με οξείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας χορηγείται μηνιαία στήριξη 350 ευρώ

Οι εργαζόμενοι γονείς τέκνων με ειδικές ανάγκες με ποσοστό αναπηρίας από 50 % και άνω πιστοποιημένο με απόφαση ΚΕΠΑ, λαμβάνουν οικονομική ενίσχυση 300 ευρώ μηνιαία.

Άρθρο 5

Καθορισμός πρόσθετων αποδοχών.

Καθορίζεται ο προσδιορισμός του ωρομίσθιου για τον υπολογισμό των πρόσθετων αποδοχών σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και τις αποφάσεις των ανώτατων και των ευρωπαϊκών δικαστηρίων, δηλ το 1/165 του μηνιαίου μισθού.

Άρθρο 6

Επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας

Στους εργαζόμενους που η εργασία τους είναι επικίνδυνη, ή εργάζονται σε χώρους στους οποίους οι συνθήκες είναι ανθυγιεινές, ή εντοπίζονται ακτινοβολίες ιονίζουσες, ή ηλεκτρομαγνητικές και άλλης μορφής, ή εντοπίζονται αναθυμιάσεις λόγω χημικών και άλλων ουσιών, ή δεν υπάρχει φυσικός αερισμός και φωτισμός αποδίδεται επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας.

Άρθρο 7

Προϋπηρεσία.

Για τη μισθολογική κατάταξη των εργαζομένων λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσία και τα έτη εργασίας τους σε συναφή με το αντικείμενο της θέσης καθήκοντα, σε φορείς του Δημοσίου ή Ιδιωτικού τομέα.

Άρθρο 8

Διευκόλυνση στην άσκηση του υπηρεσιακού έργου.

1. Δαπάνες και αποζημίωση υπαλλήλων στις μετακινήσεις εκτός έδρας. Εναρμονίζονται οι εκτός έδρας μετακινήσεις των εργαζομένων και οι αποζημιώσεις τους σύμφωνα με τις καθημερινές ανάγκες της εταιρείας και το σύστημα κάλυψης δαπανών (κάρτα). Για κάθε ημέρα εκτός έδρας μετακίνησης με διανυκτέρευση, αποδίδεται ημερήσια αμοιβή ίση με το 0,4 του ημερομισθίου. Για την αυθημερόν επιστροφή αποδίδεται ημερήσια αμοιβή ίση με το 0,25 του ημερομισθίου.

Ειδικότερα στις ραδιοτηλεοπτικές αποστολές σε ζώνες πολεμικών επιχειρήσεων ή σε περιοχές της χώρας και του Εξωτερικού που δοκιμάζονται από φυσικές καταστροφές ή ανθρωπιστικές κρίσεις στις οποίες έχουν εκδηλωθεί επιδημίες θεσπίζονται ειδικές



διατάξεις σχετικά με τον αναγκαίο εξοπλισμό προστασίας και ασφάλειας, την ένδυση και υπόδηση του εργαζόμενου καθώς και ότι κρίνεται υποχρεωτικό σύμφωνα με τους σχετικούς διεθνείς κανόνες. Αντιστοίχως ρυθμίζονται με τους ίδιους διεθνείς κανόνες και σε συνεργασία με τις διεθνείς οργανώσεις εργαζομένων στα ΜΜΕ και τις ενώσεις δημοσιογράφων η αποζημίωση, η αμοιβή και οι όροι εργασίας σε αυτές τις συνθήκες.

2. **Μετακίνηση εργαζομένων** Με δεδομένο το άρθρο 4.3 της ΣΣΕ 2022-2023 και την αδυναμία εφαρμογής του εκ μέρους της ΕΡΤ, καθώς και το αυξανόμενο κόστος ζωής και καύσιμων, (ως αιτιολόγηση).

Καταβάλλεται μηνιαία αποζημίωση μετακίνησης στους εργαζόμενους, ανάλογη με την απόσταση του τόπου κατοικίας και της έδρας της υπηρεσιακής μονάδας εργασίας, ως εξής :

- Για αποστάσεις έως 5 χιλιόμετρα, 40 ευρώ
- Για αποστάσεις έως 10 χιλιόμετρα, 80 ευρώ
- Για αποστάσεις έως 20 χιλιόμετρα, 160 ευρώ
- Για αποστάσεις > των 20 χιλιομέτρων, 200 ευρώ

Για τους εργαζόμενους που υποχρεούνται να μετακινηθούν για υπηρεσιακούς λόγους. Στις περιπτώσεις που γίνεται χρήση ιδιωτικού μέσου μεταφοράς ο εργαζόμενος - ιδιοκτήτης το δηλώνει και η εταιρία αναλαμβάνει την κάλυψη των εξόδων κίνησης και συντήρησης του οχήματος με κριτήριο τη διανυόμενη απόσταση. Τα έξοδα υπολογίζονται με κόστος καυσίμου 0,20 € ανά χιλιόμετρο και το συνολικό κόστος συντήρησης 0,10 € ανά χιλιόμετρο. Το κόστος συντήρησης αποδίδεται στον εργαζόμενο κάθε 5.000 χιλιόμετρα που έχουν διανυθεί, με σχετικά παραστατικά αγοράς ανταλλακτικών και παροχής υπηρεσιών από συνεργείο.

Σε περίπτωση ατυχήματος η ΕΡΤ καλύπτει τις ζημιές του οχήματος των μετακινούμενων, εφ' όσον δεν έχει αποζημιωθεί από την ασφαλιστική του εταιρεία.

3. Διατακτικές σίτισης (τροφεία). Η εταιρεία παρέχει στους εργαζόμενους τροφεία ημερήσιας αξίας 7 € εξαιρουμένου του διαστήματος της κανονικής τους άδειας.

4. Δωροεπιταγές. Κατ' έτος, χορηγείται από την εταιρία σε κάθε εργαζόμενο μη μισθολογική παροχή συνολικού ύψους 1.000 ευρώ και καταβάλλεται σε δόσεις των 250€ την 1^η /4, 250€ την 1^η /7 και των 500€ την 1^η /12, υπό μορφή δωροεπιταγών.

5. Βρεφονηπιακοί σταθμοί. Η εταιρία στους βρεφονηπιακούς σταθμούς που φοιτούν τέκνα εργαζομένων της ηλικίας από 2 μηνών μέχρι και το νηπιαγωγείο καταβάλλει μηνιαία το ποσό των 400 ευρώ, με την προσκόμιση των σχετικών νόμιμων παραστατικών. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων γονέων, οι υπάλληλοι θα γνωστοποιούν στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της EPT A.E. τον έναν εκ των δύο γονέων, ως διαχειριστή της παρούσας διευκόλυνσης.

6. Για την έκδοση των απαραίτητων ταξιδιωτικών εγγράφων ή ιατρικών εξετάσεων που απαιτούνται σε αποστολές της εταιρείας, όπως και για την έκδοση ή ανανέωση επαγγελματικών διπλωμάτων και αδειών, ως προς την εκτέλεση του υπηρεσιακού έργου η εταιρία αναλαμβάνει το κόστος.

7. Η Εταιρεία, για την αποτελεσματικότερη, ορθή και απρόσκοπτη άσκηση των καθηκόντων του προσωπικού που απασχολεί, θέτει στη διάθεσή του, όλα τα αναγκαία εκείνα εργαλεία και όργανα που απαιτούνται κατά ειδικότητα, τους χώρους, συσκευές και γενικά τα απαραίτητα μέσα και βαρύνεται με όλες τις σχετικές δαπάνες.

8. Ανά διετία χορηγείται στους εργαζόμενους ποσό 250 ευρώ για την ανανέωση του ηλεκτρονικού εξοπλισμού. Για την εδραίωση της ενιαίας εταιρικής συνείδησης το 2024 καταβάλλονται επιπλέον 250 ευρώ.

9. Επιπλέον σε επικίνδυνες και επίπονες εργασίες για τις ημέρες που πραγματοποιούνται καταβάλλεται ποσό ίσο με το 0,4 του ημερομισθίου.

Άρθρο 9

Καθηκοντολόγιο.

Περιγραφή γενικών και ειδικών καθηκόντων και δικαιωμάτων των εργαζόμενων ανάλογα με την θέση εργασίας τους και το παραγόμενο έργο. Μέχρι την ολοκλήρωση του συνόλου των περιγραφών και των περιγραμμάτων των μονάδων, όπως επίσης τον προσδιορισμό, την αποτύπωση και τη θεσμική κατοχύρωση των οργανικών θέσεων, τα δύο μέρη από κοινού συνομολογούν και καταβάλουν κάθε προσπάθεια ώστε να διατηρηθούν οι υφιστάμενες συνθήκες, να μην υπάρχει επικάλυψη

αρμοδιοτήτων μεταξύ των εργαζομένων, ούτε αλλοίωση των επαγγελματικών δικαιωμάτων τους, ούτε χρήση ιδιωτικών μέσων παραγωγής εάν αποδεδειγμένα δεν έχουν εξαντληθεί τα τεχνικά μέσα και το αντίστοιχο προσωπικό της εταιρίας και σε κάθε περίπτωση να συμβάλουν στη μετάδοση αξιόπιστου ραδιοτηλεοπτικού προϊόντος στο κοινό.

Μετά την ολοκλήρωση όλων των παραπάνω, μέσα από πλαίσιο διαβούλευσης και συμφωνίας με τα αρμόδια συνδικαλιστικά όργανα τα τελικά κείμενα θα αποτελέσουν αναπόσπαστο μέρος της.

Άρθρο 10

Εκπαίδευση ανθρώπινου δυναμικού

Θεσπίζεται η επιμόρφωση και η εκπαίδευση των εργαζομένων με τακτικά ετήσια προγράμματα εντός ωραρίου εργασίας ή με πρόσθετη αποζημίωση. Έκτακτα πραγματοποιείται όποτε γίνεται αναβάθμιση ραδιοτηλεοπτικού, πληροφορικού εξοπλισμού ή λογισμικού. Καθορίζονται οι διαδικασίες για την ανάπτυξη προγραμμάτων εισαγωγής και εκπαίδευσης του προσωπικού στον τομέα της τεχνικής νοημοσύνης.

Άρθρο 11

Κανονισμός εσωτερικής λειτουργίας ΕΡΤ ΑΕ

Κεντρικές Υπηρεσίες, Μουσικά Σύνολα, ΕΡΤ3, Περιφερειακοί Σταθμοί.

1. Ο αριθμός των οργανικών θέσεων της εταιρίας του προσωπικού κατανέμεται στους έξι διαφορετικούς κλάδους όπως προβλέπεται στο Γενικό κανονισμό. Ρητά συνομολογείται ότι ο αριθμός των οργανικών θέσεων κατανέμεται αναλογικά στους έξι παραπάνω κλάδους και ορίζεται ο αριθμός που καταγράφεται μεσοσταθμικά την τελευταία διετία, και σε καμία περίπτωση μικρότερος από τον αριθμό που καταγράφηκε στο Στρατηγικό Σχέδιο της εταιρίας. Η εταιρία οφείλει να λάβει όλες οι αναγκαίες αποφάσεις για την πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων με εργαζόμενους σταθερής σχέσης εργασίας αορίστου χρόνου και σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
2. Η εταιρία προσλαμβάνει εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου για έκτακτες και εποχικές ανάγκες σε αριθμό έως το 10% του συνολικού αριθμού του τακτικού προσωπικού.

3. Στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρίας, στα Υπηρεσιακά Συμβούλια και στις Επιτροπές της - αποφασιστικές ή γνωμοδοτικές - συμμετέχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
4. Στις οργανικές μονάδες πρώτου επιπέδου (τμήματα) προστίθεται στον Γ.Κ.Π. και θεσμοθετείται τοποθέτηση αναπληρωτών προϊσταμένων με επίδομα ευθύνης ίσο με 50% με το αντίστοιχο επίδομα προϊστάμενου τμήματος.
5. Στους Περιφερειακούς Σταθμούς και στα Κέντρα Εκπομπής της ΕΡΤ ορίζονται τεχνικοί υπεύθυνοι με επίδομα ευθύνης σύμφωνα με τα ισχύοντα.

Άρθρο 12

Θέματα που αφορούν το Γενικό Κανονισμό του Προσωπικού της ΕΡΤ ΑΕ.

1. Ειδικότητες. Καταργούνται οι μεταβατικές ειδικότητες.
2. Ρυθμίσεις για την ένταξη ή αλλαγή ειδικότητας.
3. Στο αρθρ.10 παρ.13 του ΓΚΠ της εταιρίας προστίθενται οι φράσεις: ή οποιουδήποτε τμήματος ΑΕΙ (...) ή οποιουδήποτε τμήματος ΤΕΙ
4. Οι εργαζόμενοι της εταιρίας είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Δύνεται η δυνατότητα στον εργαζόμενο μετά από αίτηση του προς το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο της εταιρίας να λάβει άδεια παράλληλης απασχόλησης για περιορισμένο χρονικό διάστημα και σε μη ανταγωνιστικούς προς την εταιρεία φορείς
5. Στα πλαίσια της εταιρικής ευθύνης επαναφέρεται το συμβόλαιο ομαδικής ασφάλισης ζωής και νοσηλείας - υγείας των εργαζομένων και των οικογενειών τους, συμπληρωτικά για τις περιπτώσεις ή τα ποσά που δεν καλύπτει ο οικείος ασφαλιστικός φορέας (ΕΔΟΕΑΠ).
6. Θεσπίζεται κεφάλαιο αλληλοβοήθειας με οικειοθελή συμμετοχή των εργαζομένων και αναλογία ποσού 1 προς 3 της εταιρίας. Η διαχείριση του εν λόγω κεφαλαίου γίνεται από τρεις εκπροσώπους εργαζομένων, τρεις εκπροσώπους της εταιρίας και ένα μέλος της Νομικής Υπηρεσίας της εταιρίας. Όσοι οικειοθελώς συμμετέχουν θα πρέπει να αποτελούν μέλη πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων του πεδίου εφαρμογής της παρούσας.



7. Λογαριασμός νεότητας. Τηρουμένης της κείμενης νομοθεσίας ιδρύεται και λειτουργεί λογαριασμός νεότητας με κανονισμό και σκοπούς.

8. Το προσωπικό που συμπληρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής του με πλήρη σύνταξη, στην περίπτωση που η σύμβαση εργασίας του λυθεί, σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 8 του ν.3198/1955, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 5 του ν.435/1976 και ισχύει, είτε με καταγγελία της σύμβασης από την ΕΡΤ ΑΕ είτε με αποχώρησή του, δικαιούται την προβλεπόμενη από τη διάταξη αυτή αποζημίωση, που δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό, όπως αυτό έχει διαμορφωθεί, βάσει της παραγράφου 2 του άρθρου 2 του α.ν 173/1967, και η οποία προσαυξάνεται κατά το 15% του ποσού αυτού, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 3 του ίδιου α.ν.

Με στόχο την αναδιάρθρωση των θέσεων εργασίας και την ανανέωση του προσωπικού, η ΕΡΤ.ΑΕ παρέχει την προβλεπόμενη από το εδάφιο α' του άρθρου 8 του ν.3985/55 συναίνεσή της, για την αποχώρηση του προσωπικού που συμπληρώνει το όριο ηλικίας πλήρους ή μειωμένης σύνταξης που προβλέπεται από τον κύριο ασφαλιστικό του φορέα ή ελλείψει τέτοιου ορίου το 65ο έτος της ηλικίας του. Το προσωπικό αυτό δικαιούται της οριζόμενης, σύμφωνα με την πιο πάνω διάταξη, αποζημίωσης.

Σε περίπτωση θανάτου εργαζόμενου που έχει συμπληρώσει τις παραπάνω προϋποθέσεις, η αποζημίωση που θα δικαιούνταν αν είχε αποχωρήσει από την υπηρεσία, καταβάλλεται στους νόμιμους κληρονόμους του.

Άρθρο 13

Όροι και συνθήκες εργασίας ευνοϊκότεροι αυτών που ορίζει η παρούσα ΕΣΣΕ που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, αποφάσεις και πράξεις της διοίκησης, πρακτικές εκμετάλλευσης ή έθιμα δεν θίγονται από διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Τυχόν ερμηνευτικά ζητήματα κατά την εφαρμογή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. θα επιλύονται με καλή πίστη και διάλογο.

Άρθρο 14

Χρόνος ισχύος της παρούσας.

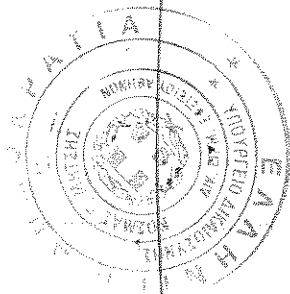
Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας ισχύει για τα έτη 2026-2027



Η παρούσα συντάχθηκε σε 5 πρωτότυπα, δύο για την Εταιρεία, ένα για το συμβαλλόμενο σωματείο και δύο για κατάθεση σύμφωνα με το νόμο στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας. Ελέγχθηκε από τους υπογράφοντες, αναγνώστηκε μεγαλόφωνα, βεβαιώθηκε παρουσία όλων των αναφερομένων και υπογράφεται νόμιμα ως ακολούθως.

Αθήνα,

TRAVEL WHITNEY
K H M O K



Για να λάβει γνώση και για τις νόμιμες συνέπειες.

Και επειδή δε βρήκα τον νόμιμο εκπρόσωπο της άνω αναφερομένης εταιρείας εδώ στην έδρα της που βρίσκεται στην Αγία Παρασκευή Αττικής, Λεωφ. Μεσογείων 432, ούτε κάποιον άλλον διευθυντή αυτής, αλλά τ.π.μ. εντεταλμέν.π για την παραλαβή τέτοιων εγγράφων υπάλληλό της κ. Μαρία Σταματοπούλου....., όπως μου δήλωσε, τ.π.μ. επέδωσα το άνω αναφερόμενο έγγραφο.

Για βεβαίωση όλων των παραπάνω συντάχθηκε σε διπλούν η παρούσα έκθεση η οποία αφού διαβάστηκε μεγαλόφωνα, υπογράφεται νόμιμα.

Η παραλαβ. έγινε.



ΜΑΡΙΑ ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΥ

Ο Δικαστικός Επιμελητής



11

11

11