

ΨΗΦΙΣΜΑΤΑ της ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ του ΠΑΣΥΜΗΤΕ στις 22 Απρίλιου 2026

Ακολουθούν τα κείμενα των ψηφισμάτων που ψηφίστηκαν ομόφωνα κατά σειρά ψήφισης :

1) ΨΗΦΙΣΜΑ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΕΡΤ.

Η ΕΡΤ πάντα ήταν κυβερνητική - κρατική επιχείρηση. Η μόνη περίοδος που είχε κάποιο δημόσιο χαρακτήρα, ήταν όταν την έκλεισε η κυβέρνηση της ΝΔ, και ανέλαβαν την λειτουργία της οι ίδιοι οι εργαζόμενοι. Την περίοδο όμως που διανύουμε, από τότε που ανέλαβε την εξουσία ο Κ. Μησσοτάκης έχουμε νέα ποιοτικά χαρακτηριστικά σε αυτό που ονομάζουμε κυβερνητική προπαγάνδα.

Η ΕΡΤ (όπως και η ΕΥΠ) πέρασε στον άμεσο εποπτεία του Μαξίμου. Ο έλεγχος της ενημέρωσης έγινε πιο ασφυκτικός από οποιαδήποτε άλλη κυβέρνηση, ακόμα και από τις μνημονιακές. Ο τρόπος εκφοράς της πληροφορίας στα κοινωνικοπολιτικά ζητήματα, αλλά και η ίδια η θεματολογία ακολουθούν και εκπορεύονται από το κυβερνητικό αφήγημα. Σημαντικά θέματα της επικαιρότητας ή υποβαθμίζονται ή δεν αναφέρονται καθόλου. Και όταν ακόμα αναφέρονται, αυτό γίνεται την στιγμή που η κυβέρνηση ασχολείται με αυτά, και με τον τρόπο που αυτή τα προσεγγίζει. Παρόλο που οι δημοσιογράφοι της ΕΡΤ είναι κοντά στα γεγονότα και τα καταγράφουν με μεγάλη πληρότητα, η ηγεσία του τομέα ενημέρωσης τα περνάει από το **κυβερνητικό φίλτρο**

Απαιτούμε την έξοδο της ΕΡΤ από το βαθύ κράτος του Μαξίμου.

Για μια ενημέρωση πολυφωνική που θα δίνει φωνή στις αδύναμες ομάδες και θα ελέγχει την εξουσία.

Για μια πραγματικά **δημόσια ΕΡΤ**.

2) ΨΗΦΙΣΜΑ Κατά της όλο και βαθύτερης εμπλοκής της χώρας στον πόλεμο των ΗΠΑ και του κράτους τρομοκράτη του Ισραήλ κατά των λαών της Μέσης Ανατολής,

Καταγγέλλουμε την κυβέρνηση της ΝΔ που δεν αποσύρει τις φρεγάτες που πλέουν στα πολεμικά μέτωπα. Που συνεχίζει να κρατάει τους Patriot στη Σαουδική Αραβία για να υπερασπίζει τις πετρελαϊκές εταιρίες.

Ταυτόχρονα βυθίζει τον ελληνικό λαό στη φτώχεια και τον εκθέτει συνεχώς σε πολεμικούς κινδύνους.

Απαιτούμε:

Την απόσυρση των φρεγατών και των Patriot. Να γυρίσουν όλοι οι Έλληνες φαντάροι στην Ελλάδα.

3) ΨΗΦΙΣΜΑ Συνοπτικό Πλαίσιο Αιτημάτων Συμβασιούχων ΠΑΣΥΜΗΤΕ

Οι συμβασιούχοι συνεργάτες της ΕΡΤ Α.Ε., σε κοινή πορεία και σύμπλευση με τους μόνιμους εργαζόμενους του Οργανισμού, καταθέτουμε συνοπτικά τα βασικά ζητήματα που αφορούν τις συνθήκες εργασίας και το μισθολογικό μας καθεστώς, ενόψει και της επικείμενης υπογραφής ατομικών συμβάσεων.

1. Χρόνος εργασίας – Εργασία Κυριακών και ανάπαυση

Οι συμβασιούχοι εργαζόμενα συστηματικά τουλάχιστον δύο (2) Κυριακές τον μήνα, χωρίς πρόσθετη αμοιβή ή ισοδύναμη αναπλήρωση χρόνου ανάπαυσης.

Σε διάστημα δέκα (10) μηνών, η εργασία αυτή αντιστοιχεί σε περίπου είκοσι (20) οφειλόμενες ημέρες ανάπαυσης, δηλαδή τέσσερις (4) εβδομάδες εργασιακού χρόνου. Σε συνδυασμό με τα προβλεπόμενα εβδομαδιαία ρεπό, ο χρόνος αυτός αντιστοιχεί σε έναν (1) μήνα κανονικής άδειας ετησίως.

Ζητούμε τη θεσμική κατοχύρωση:

είτε της χορήγησης ισοδύναμων ρεπό για την εργασία Κυριακών, είτε της αναγνώρισης του αντίστοιχου χρόνου ως κανονικής άδειας, σε ισοτιμία με τους λοιπούς εργαζόμενους και σύμφωνα με πρακτικές που εφαρμόζονται ήδη σε άλλους τηλεοπτικούς φορείς.

Η ρύθμιση αυτή αποτελεί άμεσα εφαρμόσιμο και ρεαλιστικό πρώτο βήμα.

2. Συλλογική Σύμβαση Εργασίας – Θεσμική ένταξη των συμβασιούχων

Ζητούμε τη θεσμική ένταξη και ρητή κάλυψη των συμβασιούχων εργαζομένων από τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ΕΡΤ, καθώς στην πράξη παρέχουμε εξαρτημένη εργασία, ενταγμένη στον ίδιο εργασιακό και λειτουργικό κορμό με το μόνιμο προσωπικό.

Η μη κάλυψη των συμβασιούχων από τη ΣΣΕ δημιουργεί:

άνιση μεταχείριση για εργαζόμενους που εκτελούν αντίστοιχα καθήκοντα, έλλειψη σαφούς πλαισίου ως προς τα ωράρια, τις άδειες και τις παροχές, εργασιακή επισφάλεια και αυθαιρεσία στη ρύθμιση βασικών όρων εργασίας.

Ζητούμε η Συλλογική Σύμβαση να καλύπτει ρητά τους συμβασιούχους, ιδίως ως προς:

- τον χρόνο εργασίας, τα ωράρια και την οργάνωση της απασχόλησης,
- τις κανονικές, ειδικές και γονικές άδειες,
- τις μη μισθολογικές παροχές και θεσμικές διευκολύνσεις,
- τις παροχές που αφορούν τέκνα και οικογενειακή κατάσταση.

Η ένταξη των συμβασιούχων στη ΣΣΕ δεν αποτελεί προνόμιο, αλλά αναγκαία θεσμική εξίσωση, που διασφαλίζει ενιαίο πλαίσιο δικαιωμάτων, διαφάνεια και ίσους όρους εργασίας για όλους όσοι στηρίζουν καθημερινά τη λειτουργία της ΕΡΤ.

3. Μισθολογική ισότητα και διαφάνεια

Διαπιστώνονται μισθολογικές διαφοροποιήσεις για ίδιες ή απολύτως συγκρίσιμες ειδικότητες και καθήκοντα, χωρίς σαφή και αντικειμενικά κριτήρια.

Ζητούμε κοινά κριτήρια αμοιβών και μισθολογική ευθυγράμμιση.

4. Μετατροπή συμβάσεων έργου σε συμβάσεις εργασίας

Παρότι απασχολούμαστε με συμβάσεις έργου ή παροχής υπηρεσιών:

- καλύπτουμε πάγιες και διαρκείς ανάγκες,

- εργαζόμαστε με σταθερό ωράριο,
- εντασσόμαστε πλήρως στη λειτουργία των τμημάτων,
- τελούμε υπό ιεραρχικό έλεγχο και οδηγίες.

Ζητούμε να εξεταστεί θεσμικά και νομικά η δυνατότητα μετατροπής των συμβάσεων έργου σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, ώστε το συμβατικό πλαίσιο να αντανακλά την πραγματική φύση της απασχόλησής μας.

5. Θεσμικές εγγυήσεις – Υγεία και ασφάλεια

Το ισχύον καθεστώς δημιουργεί εργασιακή ανασφάλεια και έλλειψη επαρκούς κάλυψης σε ζητήματα υγείας, ασφάλειας και εργατικών ατυχημάτων, παρότι εργαζόμαστε υπό συνθήκες μισθωτής εργασίας.

Ζητούμε σαφείς κανόνες, θεσμική κάλυψη και ίση προστασία.

6. Συνδικαλιστικά δικαιώματα

Ζητούμε σαφή αποτύπωση των δικαιωμάτων και υποχρεώσεών μας σε στάσεις εργασίας και απεργίες, με πλήρη σεβασμό στο συνδικαλιστικό πλαίσιο.

Επισήμανση για τις ατομικές συμβάσεις

Δεδομένης της επικείμενης υπογραφής ατομικών συμβάσεων, θεωρούμε κρίσιμο τα παραπάνω ζητήματα να ενταχθούν ρητά στο περιεχόμενό τους πριν την υπογραφή, ώστε να μην παγιωθούν ανισότητες και εκκρεμότητες.

Οι συμβασιούχοι βαδίζουμε μαζί με τους μόνιμους εργαζόμενους της ΕΡΤ, με κοινό στόχο έναν δημόσιο ραδιοτηλεοπτικό φορέα που λειτουργεί με διαφάνεια, δικαιοσύνη και αξιοπρεπείς όρους εργασίας για όλους.

Ζητούμε ουσιαστικό διάλογο και συγκεκριμένες, εφαρμόσιμες λύσεις.