

Αγία Παρασκευή 19 Αυγούστου 2026

Από

τον Πανελλήνιο Σύλλογο Μηχανικών Τεχνικών & Εργαζομένων ΕΡΤ (ΠΑΣΥΜΗΤΕ)

Προς

τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΕΡΤ ΑΕ, κ. Κωνσταντίνο Παπαβασιλείου

Κοιν. :

- Πρόεδρο του ΔΣ της ΕΡΤ ΑΕ, κ. Ιωάννη Παπαδόπουλο
- Επιτροπή Διαπραγμάτευσης δια του Γενικού Διευθυντή Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών, κ. Ευάγγελου Λουριδά
- Υφυπουργό στον Πρωθυπουργό & Κυβερνητικό Εκπρόσωπο κ. Παύλο Μαρινάκη

Σχετικό : Σχέδιο ΣΣΕ της 11/8/2026

Θέμα : Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Κύριε Διευθύνοντα Σύμβουλε,

Σε συνέχεια του από 11/8/2026 σχεδίου ΣΣΕ για την περίοδο 2026-2027, που μας αποστέιλате σας ενημερώνουμε με τα παρακάτω.

Απαξίωση της θεσμικής διαδικασίας της συλλογικής διαπραγμάτευσης

Όπως γνωρίζεται από τις 27/3/2026, με αποκλειστική ευθύνη της Διοίκησης, έχουν διακοπεί οι Συλλογικές διαπραγματεύσεις για την σύναψη Επιχειρησιακής ΣΣΕ. Όμως και το προηγούμενο διάστημα δεν επιλέχτηκε εκ μέρους της διοίκησης το τραπέζι του διαλόγου με αμοιβαία εμπιστοσύνη των δύο πλευρών, αλλά μεθοδευμένες καθυστερήσεις ώστε να παρέλθει το πρώτο τρίμηνο με δύο μόνο συναντήσεις στις 11 και 27 Μαρτίου, χωρίς να δοθεί χρόνος στα Σωματεία να αναλύσουν τεκμηριωμένα τις προτάσεις τους και τα αιτήματά τους για τη ΣΣΕ. Ακολουθήσατε δηλ. μια παρελκυστική τακτική, αντίθετα με τη νομιμότητα και τα προβλεπόμενα στο Ν. 1876/90, που πλήττει καίρια το θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων και της συλλογικής αυτονομίας.

Το Σωματείο μας έγκαιρα κατάγγειλε αυτές τις μεθοδεύσεις, ζήτησε να συνεχιστούν οι παροχές προς τους εργαζόμενους, να γίνονται συχνές τακτικές συνεδριάσεις και να υπάρξει ουσιαστικός διάλογος. Αντί αυτών επιλέξατε την αδιαλλαξία, το πάγωμα των διαπραγματεύσεων, την εκδικητική προς τους εργαζόμενους διακοπή όλων των παροχών και ένα σχέδιο ΣΣΕ που το συντάξατε

μονομερώς και το οποίο απορρίφθηκε από τον Σύλλογό μας, αλλά και από όλα τα Σωματεία, και εντός της συνεδρίασης, και με δημόσιες ανακοινώσεις.

Ανακολουθίες, ανισότητες, διαχωρισμοί

Δεν ακούσατε τις προτάσεις μας, δεν εξετάσατε τα αιτήματα μας που εδώ και χρόνια καταθέτουμε, αιτήματα δίκαια και υλοποιήσιμα, που έχουν εφαρμοστεί σε όλους τους όμορους φορείς του Δημοσίου, αλλά στις 11/8/2026 μας κοινοποιήσατε ένα νέο σχέδιο Επιχειρησιακής ΣΣΕ, στην ίδια λογική με το προηγούμενο.

Μετά από το τετράμηνο πάγωμα, καλόπιστα, κάποιος θα περίμενε ουσιαστικές βελτιώσεις, όμως και το νέο σχέδιο υπαναχωρεί ακόμα και σε στοιχεία που υπήρχαν στο προηγούμενο. Το σχολικό βοήθημα και η επιβράβευση των επιτυχόντων στην τριτοβάθμια εκπαίδευση είναι αυτονόητα εδώ και χρόνια στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

Το ΔΣ του Συλλόγου μας το μελέτησε και διαπίστωσε ότι όχι μόνο δεν ανταποκρίνεται στις ανάγκες των εργαζομένων, αλλά αγνοεί επιδεικτικά τα κύρια αιτήματα τους, συνεχίζει τους διαχωρισμούς μεταξύ μόνιμων και συμβασιούχων, μεταξύ κλάδων και ειδικοτήτων, παρά τις διαβεβαιώσεις για ισότιμη μεταχείριση. Παρατείνεται το άδικο και καταστροφικό, για τους εργαζόμενους, ενιαίο μισθολόγιο, τόσο στις τακτικές αποδοχές, όσο και στις πρόσθετες, νυχτερινών, αργιών κλπ, με βλαπτικό τρόπο, ενώ η ΕΡΤ υποχρεώνεται να λειτουργεί σε ανταγωνιστικό πεδίο, με συνεχή λειτουργία 24/7, και κυρίως χωρίς κρατική χρηματοδότηση.

Ταυτόχρονα ενώ η πολιτική ηγεσία, όπως και η Διοίκηση της ΕΡΤ πολλαπλώς έχουν δεσμευτεί για ισότιμη αντιμετώπιση, σε σχέση με τη ΣΣΕ ΕΣΗΕΑ – Δημοσίου, υπάρχουν βασικές διαφοροποιήσεις, που αφορούν το χρόνο εργασίας, όπως και το επίδομα τεχνικής νοημοσύνης που σε συνδυασμό με τις υφιστάμενες μεγάλες μισθολογικές διαφορές υποβαθμίζουν ακόμα περισσότερο τη θέση των συναδέλφων μας.

Στο σχέδιο σας δεν γίνεται καμία απολύτως αναφορά για τους εργαζόμενους με συμβάσεις έργου, ούτε σε θεσμικά ζητήματα, ούτε στο πλαίσιο των μη μισθολογικών παροχών. Οι συνάδελφοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και οι συμβάσεις τους υποκρύπτουν σχέση εξαρτημένης εργασίας. Είναι ακριβώς η ίδια περίπτωση με αυτή των 1450 συμβασιούχων που ένταξε η ΕΡΤ στο τακτικό της προσωπικό το 2006 με το ΠΔ 164/2004 (ΠΔ Παυλόπουλου) .

Σε κάθε περίπτωση πρέπει να λάβουμε σοβαρά υπ' όψιν την πρόσφατη συμφωνία των κοινωνικών εταίρων - μεταξύ της ΓΣΕΕ και των Εργοδοτικών Οργανώσεων - για την αύξηση των διατακτικών σίτισης στα 10€ την ημέρα, που θεωρούμε αναγκαίο να συμπεριληφθεί στη ΣΣΕ.

Ταυτόχρονα απουσιάζει οποιαδήποτε διάταξη σχετική με τα οργανωτικά ζητήματα της ΕΡΤ και των εργαζομένων της, όπως η καταγραφή, η κατανομή και η κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων, το καθηκοντολόγιο κλπ

Τέλος διαπιστώσαμε ότι έχει προστεθεί διάταξη για συνδικαλιστικές διευκολύνσεις της κλαδικής ομοσπονδίας που όμως δεν αφορά το πλαίσιο μιας Επιχειρησιακής ΣΣΕ.

Έλλειψη αξιοπιστίας

Όπως και στις προηγούμενες ΣΣΕ επαναλαμβάνεται μονότονα και υποκριτικά η έκφραση θετικής βούλησης, για ενιαία εταιρική συνείδηση με βάση την αρχή της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων, αλλά η Διοίκηση δεν μερίμνησε και ουδέποτε επεδίωξε πραγματικά τη διευθέτηση των ζητημάτων που αναφέρει για :

- Τη μισθολογική αποκατάσταση των εργαζομένων χωρίς διαχωρισμούς
- Την απόδοση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας
- Την αναγνώριση της προϋπηρεσίας των συναδέλφων του διαγωνισμού ΝΕΡΙΤ
- Τις εκτός έδρας μετακινήσεις κλπ

Για τα ζητήματα αυτά υπήρχε δυνατότητα επίλυσής τους στο πρόσφατο νομοσχέδιο για την ΕΡΤ (Ν.5253/2025), αλλά ούτε εκεί έγινε κάποιο θετικό βήμα, με αποτέλεσμα να χαθεί άλλη μια ευκαιρία.

Για αυτό το λόγο ζητάμε να μας ενημερώσετε για τις ενέργειες και τις πρωτοβουλίες που έχει αναλάβει μέχρι σήμερα η Διοίκηση της ΕΡΤ για τα παραπάνω θέματα, ώστε να γνωρίζουμε ποιες προτάσεις έχουν κατατεθεί εκ μέρους σας στα αρμόδια υπουργεία και τι απαντήσεις λάβατε. Είναι προϋπόθεση της συλλογικής διαπραγμάτευσης και αναγκαίο για το συντονισμό των προσπαθειών. Είναι και υποχρέωσή σας που προβλέπεται από το ΠΔ 24/2006.

Οι εργαζόμενοι μοχθούν και υπηρετούν με αφοσίωση την ΕΡΤ

Οι συνάδελφοί μας ανταποκρίνονται με επαγγελματισμό και αφοσίωση στον αυξημένο όγκο και στις ιδιαίτερες τεχνικές απαιτήσεις των θερινών αθλητικών μεταδόσεων και σε όλες τις επιπλέον ανάγκες της ενημέρωσης κάτω από εξαντλητικές συνθήκες. Όλοι δίνουμε τον καλύτερό μας εαυτό, σε ένα ανταγωνιστικό περιβάλλον, ώστε η ΕΡΤ να έχει στον κόσμο την θέση που της αξίζει σε όλους τους τομείς, στο κέντρο, στην περιφέρεια, στο δίκτυο εκπομπής, όπου μας καλεί η Υπηρεσία, σε όλες τις υπηρεσιακές μονάδες που λειτουργούν πλέον με ελάχιστους εργαζόμενους. Όμως έχει πια εξαντληθεί και η αντοχή και η υπομονή μας.

Ο συνεχώς αυξανόμενος όγκος εργασίας, η δημιουργία πολλών καναλιών και προγραμμάτων, οι μεγάλες ελλείψεις προσωπικού, οι πολλές ώρες εργασίας, οι συνθήκες εργασίας σε χώρους ακατάλληλους για την υγεία των εργαζομένων (χωρίς φυσικό φωτισμό, χωρίς φυσικό αερισμό), χωρίς χρόνο για διάλειμμα. Οι αντίξοες συνθήκες σε όλους τους τομείς και ειδικά στο Δίκτυο Εκπομπής με τους τεχνικούς των πομπών και τους συντηρητές ιστών να εργάζονται στα όρια, σε κεραίες με ύψος 100 μέτρα, χωρίς να έχει αναγνωριστεί το προβλεπόμενο από το Ν.4354/2015, επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας σε όλους τους παραπάνω, παρόλο που ο κ. Μαρινάκης έχει δεσμευτεί εδώ και δύο χρόνια, διαμορφώνουν ένα κλίμα αρνητικό που επιτείνει την ανασφάλεια και την απογοήτευση.

Τα αιτήματά μας χρονίζουν ενώ μπορούν να ικανοποιηθούν

Το να τίθενται συνεχώς νομικά εμπόδια για την λύση αυτών των προβλημάτων, είναι ακύρωση της ίδιας της διαδικασίας της διαπραγμάτευσης. Αυτό δεν τιμά κανέναν, κυρίως την αξιοπρέπεια όλων μας. Γνωρίζουμε ότι όταν υπάρχει πολιτική βούληση ξεπερνιούνται όλα τα εμπόδια. Το έχουμε δει στο παρελθόν πολλές φορές. Το βλέπουμε και σήμερα γύρω μας, σε όμορους φορείς του Δημοσίου, με ανάλογο καθεστώς και ειδικά σας έχουμε ενημερώσει.

Για τους παραπάνω λόγους το ΔΣ του ΠΑΣΥΜΗΤΕ απορρίπτει ομόφωνα το νέο σχέδιο ΕΣΣΕ, και αιτούμαστε να επανέρθουν στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων τα αιτήματά μας, που έχουμε καταθέσει με την από 2/1/2026 εξώδικη πρόσκληση.

Πιστεύουμε ακράδαντα και επιμένουμε ότι μια διαπραγμάτευση με σεβασμό και κατανόηση κάθε πλευράς μπορεί να αποδώσει θετικά αποτελέσματα και λύσεις επωφελείς για όλους.

Για το ΔΣ του ΠΑΣΥΜΗΤΕ

Η Προέδρος Ο Γενικός Γραμματέας



Χρηστίνα Γραμπόβα Γιάννης Τσιτιρίδης